

Jaarresultaat 2019

Aeres MBO Barneveld

Locatiebijdrage Aeres jaarverslag 2019



AERES
MBO

Aeres MBO Barneveld

Aeres MBO Barneveld biedt 25 groene mbo-opleidingen aan voor de gebieden diervverzorging, hippische opleidingen, veehouderij en groen, grond en infra. Aeres MBO Barneveld beschikt over unieke praktijkfaciliteiten zoals terraria, dierenartsenpraktijk, kennel, volières en aquaria.

Bijzondere gebeurtenissen in 2019

- Student Paraveterinair Elisa van Harten wint in februari de Skills Heroes wedstrijd.
- Tijdens de informatieavond op 19 maart organiseerde de werkgroep open dag een lezing door bioloog Arjan Postma. Zijn bijzondere verhaal werd zeer gewaardeerd. Inmiddels is Arjan ook door de Projectgroep Animalis Futurum benaderd om hem te vragen als ambassadeur.
- De Fokveedag Putten krijgt steeds meer regionale en landelijke bekendheid. Studenten veehouderij organiseren deze dag in samenwerking met VVB Veluwe IJsselstreek.



- Het nationale scholenconcorso is dit jaar gewonnen door de studenten van instructeursopleiding Paardensport van Barneveld. Als winnaar word je automatisch het volgende jaar organisator van dit jaarlijks terugkerend event.



- Op 14 september 2019 was er wederom een openingsfeest op het Aeres Hippisch Centrum in Kootwijkerbroek. Ditmaal werd de ingebruikname van de nieuwgebouwde hoefsmederij, de overkapte rijbanen en paddocks gevierd.
- In 2019 is het nieuwe hoefdierenverblijf in gebruik genomen.
- Winnares van de verkiezing Uitbinker van het Jaar Lonneke Hasselbeke (Paraveterinair) heeft ook de Talent Award gewonnen als onderdeel van de verkiezing Dutch Pet Awards. Haar presentatie over hoe zij haar studie heeft opgepakt en haar stage invulde, werd door de jury als inspirerend en professioneel bevonden.
- Het project educatie-doeppark Eduzoo heeft een andere werktitel gekregen: Animalis Futurum. Dit omdat het park een educatief belevenispark wil zijn en geen dierentuin. Het plan is in de fase dat commerciële partijen benaderd kunnen gaan worden om partner of sponsor te worden. Het businessplan is in 2019 beschikbaar gekomen.
- Arrangementen. Om als organisatie te oefenen en te leren hoe om te gaan met bezoeken en de verhuur van de accommodatie (hospitality) is besloten om een arrangementen programma aan te bieden. Denk hierbij aan de mogelijkheid van het huren van auditorium, aula, restaurant, lokalen voor bijvoorbeeld vergaderingen, symposia, themadagen, ledenvergaderingen. Inmiddels zijn partijen als Raad van Beheer, Pluimveeweb, PEC, Vedias en VSV vaste afnemers van onze ruimten voor hun evenementen.

Omgevingsfactoren Aeres MBO Barneveld 2019

De belangrijkste ontwikkelingen in de directe omgeving zijn (wat beïnvloedt het succes van de locatie en de keuzes die de locatie maakt):

- Er vindt intensief overleg met de gemeente en de woningstichting Barneveld plaats over realisatie van studentenhuisvesting.
- Met het Deltion College is een samenwerkingsverband aangegaan voor implementatie van hospitality en leisure in het kader van Animalis Futurum.
- Verdere Ontwikkeling van Animalis Futurum. Er zijn in 2019 opnieuw nieuwe externe partijen aangehaakt.

Inhoudelijke resultaten Aeres MBO Barneveld 2019

Focus op Vakmanschap en herziening kwalificatiestructuur:

Team Hippisch

Er is ruimte gegeven voor het ontwikkelen van lesmateriaal.

Er wordt onderzocht of moduleboeken neergezet kunnen worden in Learning Matters, in overleg met Almere en Emmeloord. Dit kan dan tevens door die locaties worden gebruikt.

Team Veehouderij

Er wordt veel gebruik gemaakt van It's Learning, en het team wil nog meer gaan digitaliseren. Het pc-gebruik willen zij naar een hoger niveau tillen door meer zelfstandigheid aan te leren.

Team Dierversorgung

Het team wil voorbereidingslessen voor de beroepsproeve gaan invoeren, om het proces te verbeteren. Verder willen zij, na evaluatie, bekijken of assessoren aanvullende scholing moeten volgen.

Zij zijn bezig met het ontwikkelen van lesmateriaal voor diverse vakken, waaronder vakgericht rekenen. Het team gaat ook aandacht besteden aan keuzedelen digitale vaardigheden en bedrijfseconomie, niveau 3.

Team Dier & Gezondheid

Er is tijd gestoken in het doorontwikkelen van lesmateriaal van vorig jaar. De meeste tijd wordt gestoken in nieuw materiaal en het herschrijven van bestaand materiaal, dat in het lopende schooljaar nog gebruikt gaat worden.

Leerjaar 2 is begonnen met het nieuwe leerplan. Hier is veel ontwikkeld. Biologie bereidt zich voor op het vak gezondheidsleer.

Team Dier & Management

Het team is bezig met het updaten van lesbundels gezondheidsleer. Verder zijn zij bezig met het upgraden van economie, de lesbundel hoefdieren en het keuzedeel digitale vaardigheden.

Het team is bezig met het aftasten hoe gastheerschap vormgegeven kan worden in de opleiding. Dit is een school- en teambreed project.

Team Groen, Grond en Infra

Zijn bezig om nog meer lesstof in Articulate te ontwikkelen.

Zij blijven ontwikkelen op keuzedelen 'inspelen op innovatie' en 'ondernemend gedrag'

BPV

- Barneveld heeft de BPV-begeleiding helder georganiseerd. Vorig schooljaar zijn de taken van de mentor, de BPV-coördinator per onderwijsteam en de Studentenbalie herzien. Deze werkwijze is dit schooljaar voorgezet.
- Er is extra tijd gereserveerd voor de contacten met de bedrijven en de POL. De BPV-coördinatoren organiseren jaarlijks een contactavond met een specifieke bedrijfsgroep, waarbij het programma helemaal toegespitst wordt op deze doelgroep. Het resultaat is dat de opkomst van de praktijkopleiders veel groter is dan de jaren ervoor. Deze doelgroepgerichte praktijkopleiders-avonden zal Barneveld structureel blijven organiseren.

Intake

- Evenals vorig jaar is de intake van nieuwe studenten gestart vanaf periode 3 (half januari). Vorig jaar is de procedure behoorlijk aangepast. De wijzigingen van het afgelopen schooljaar 2018-2019 waren succesvol en zijn met enkele aanpassingen doorgezet naar het schooljaar 2019-2020.
- De AMN-talentscan wordt als onderdeel van de intakeprocedure toegepast en kan nu ook op afstand worden afgenomen.

Internationalisering

Een aantal zaken, die vermeldingswaard zijn.

- De aanvraag voor BPV in Europa is onverminderd groot. Het SIS behartigt alle aanvragen binnen Europa.
- De aanvraag voor excellente BPV buiten Europa neemt toe. De procedure hiervoor is aangepast. De voorstellen hiervoor zijn in het mbo-beleidsoverleg aan de orde geweest en vastgesteld.
- Internationale contacten met mbo-scholen in Europa verlopen per team wisselend. Door de Brexit valt de internationale klas van het team D&G nu buiten de EG-subsidie.

Passende begeleiding (passend onderwijs, vsv en LOB etc.)

- Er wordt passende begeleiding gegeven op meerdere gebieden. Op het gebied van extra ondersteuning voor studenten buiten de basis die Aeres aanbiedt, werkt het Multidisciplinair Ondersteunings Team (MOT) samen met de mentoren en studenten om goed in kaart te brengen wat de extra ondersteuningsbehoeften zijn. Dit gebeurt voordat de student start aan de opleiding bij de intake en gedurende de opleiding tijdens SLB- en mentorgesprekken.

- Alle teams hebben een gezamenlijk aanpak m.b.t. LOB-opdrachten. De teams bepalen, samen met het werkgroep lid van de LOB-groep, welke opdrachten er worden gegeven per jaargang, per niveau en regelen dat de juiste opdrachten klaar staan in It's Learning. Elk jaar wordt er gekeken of er aanpassingen, aanvullingen of wijzigingen moeten worden doorgevoerd.
- Om VSV goed in de gaten te houden wordt verzuim volgens de afgesproken regels gemeld bij leerplicht of RMC. Mentoren geven een signaal af als er zorg is m.b.t. VSV bij een student.

Kwaliteitszorg

Er heeft een geslaagde pilot gedraaid met een nieuwe observatietool (DOT). Twee onderwijsteams gaan deze methode inzetten bij lesbezoeken tussen docenten onderling.

Examinering

- Dit jaar is er een structureel overleg gestart met de examenfunctionarissen van elk onderwijsteam. Dit overleg voorziet in een behoefte en draagt bij een betere afstemming van de examinering over de teams en met het examenbureau.
- Dit jaar wordt er hard gewerkt aan de invoering van een nieuw DMS. Zodra deze geïmplementeerd is, zullen de diplomadossiers van de examenkandidaten, als een van de eerste activiteiten in het DMS worden vastgelegd. Hierdoor verwachten wij een hogere efficiëntie van het werk van het examenbureau met ingang van het volgende schooljaar.

Aantal diploma's inclusief verlengde OOK's (maar exclusief tussentijdse uitstromers): 534+79

Aantal diploma's van 1 oktober 2018 t/m 30 september 2019 volgens de CEC: 583

Locatie specifiek resultaat

- Duurzaamheid: op het dak van de techniekhal zijn zonnepanelen geplaatst. Op een televisiescherm op school kan iedereen de opbrengst hiervan bekijken. Ook is er een warmtepomp geplaatst in de kennel waardoor deze nu van het gas af is.
- Het team van onderwijsassistenten dier is bijna verdubbeld, dit was nodig voor de verzorging van het toegenomen aantal dieren. Ook zijn we een van de grootste opleiders voor leraren in het groene onderwijs in Nederland.

In 2019 zijn er 16 collega's die een onderwijsbevoegdheid, diploma managementopleiding of master hebben gehaald.

Een aantal projecten zijn voor dit schooljaar goedgekeurd, zoals:

- Schoolopleider voor docenten in opleiding
- Pilot ervaringscertificaten GGI Barneveld
- Pilot arbeidsmarkttoetreding dier niveau 2 Barneveld
- Hospitality/ Gastheerschap in de praktijk
- Onderwijsinnovatie en ICT (werkgroep Digitalisering)

Cijfermatige resultaten

Aantal studenten peildatum 1 oktober

	Mbo-totaal	Bol	Bbl
2016	1913	1589	324
2017	1877	1598	279
2018	1938	1712	227

Studieresultaten

	JR- Aeres-breed	Jaarresultaat	DR Aeres-breed	Diplomaresultaat
2016	75,2%	77,4%	74,5%	77,3%
2017	79,7%	80,0%	79,2%	80,3%
2018	76,9%	80,3%	76,1%	79,1%

Het jaarresultaat is het aantal gediplomeerden in een teljaar gedeeld door het aantal gediplomeerden in een teljaar plus het aantal ongediplomeerde instellingsverlaters in hetzelfde teljaar. Het diplomaresultaat is het aantal gediplomeerde instellingsverlaters in een teljaar gedeeld door alle instellingsverlaters in hetzelfde teljaar.

Het in 2018 behaalde aantal diploma's is 486

Tevredenheid studenten

De onderstaande cijfers zijn overgenomen uit de **JOB-monitor**.

	Oordeel School	Oordeel opleiding
2014	7,5	7,5
2016	7,6	7,5
2018	7,4	7,6

Het landelijke gemiddelde uit de JOB-monitor 2018 is 6,7 voor het oordeel over de school en 7,2 voor het oordeel over de opleiding.

Totaalscore **MBO Keuzegids** over beoordeelde studierichtingen:

	Totaal score
2017	58-68
2018	60-65
2019	60-75

Resultaten bedrijfsvoering Aeres MBO Barneveld

De resultaten zijn positiever uitgevallen dan begroot. Met name de formatie is scherp in de gaten gehouden. Er is goed gestuurd op het in dienst nemen van mensen, waardoor de inhuur van extern personeel beperkt is gebleven. Het budget voor scholing van het personeel is wel fors overschreden. In tegenstelling tot het mbo en ATCI, heeft het ATCB een negatief resultaat behaald in relatie tot de begroting. De oorzaak ligt hier bij uitgaven door ziektevervanging. In 2019 zijn Nufficprojecten volledig uitgenut.

Strategisch beleid (ambities e.d.) (wat heeft de locatie dit jaar van haar strategische plannen/ambities gerealiseerd of welke stappen zijn er gezet.)

Personele zaken (incl. professionele docent)

- Er is een vacature commercieel directeur geplaatst om het commerciële, private belang te versterken.

Onderwijs en ICT

- Geen bijzonderheden

Marketing en communicatie

De organisatie van de open dagen is verder geprofessionaliseerd door bezoekers te scannen met een QR-code. Hierdoor worden de bezoekers beter geregistreerd en is er veel meer informatie te koppelen aan elk bezoekersaccount, zoals vooropleiding, interesse in opleiding, contactgegevens etc.

Speerpunt is om de hippische opleidingen en het hippisch centrum verder op de kaart te zetten met extra marketingactiviteiten (redactionele artikelen, social media en advertenties in de hippische ondernemer).

Bezochte beurzen in 2019: Eindhoven, Rotterdam, Utrecht, Zwolle, Apeldoorn, Alkmaar, Almere. De beursstand Green box waar vanuit locaties Barneveld, Almere, Emmeloord, Velp en Nijkerk in 2018 gezamenlijk voorlichting werd gegeven, is vanwege teleurstellende resultaten afgekeurd. De nieuwe beursstand met als thema 'Ben jij een natuurtalent' werd ontwikkeld en in september voor het eerst ingezet.

Open dagen campagne. Dat is de kracht van Aeres MBO Barneveld: Gedurende 4 maanden (november t/m februari) kwamen ca. 30 promovideo's voorbij op social media (Facebook, Instagram). Gekozen werd dit jaar om oud studenten in het beroep van hun gekozen studie te laten zien.

Instagram wint steeds meer terrein als populairste kanaal voor toekomstige studenten. Naast de accounts voor dier (Aeres mbo Barneveld), hippisch (hippisch mbo Barneveld) kreeg ook veehouderij een eigen account (veehouderij mbo Barneveld). Facebook blijft onverminderd populair bij ouders waardoor ook dit kanaal nog steeds actief is.

Plannen voor Aeres MBO Barneveld

Strategisch beleid (ambities e.d.) (wat wil de locatie de komende vijf jaar bereiken binnen kaders Aeres.)

- De verwachting is dat het studentenaantal te stabiliseert ondanks demografische krimp
- Er is een ambitie om de onderwijskwaliteit te verhogen
- Groei hippische opleidingen, met name de instructeurs opleiding en het cursusaanbod bij het private deel

Onderwijs en kwaliteit 2020

- Er is een collegiale visitatie gepland op 6 februari 2020, bij team dier en management door locatie Velp.
- Er is een interne audit gepland in juni 2020, bij het team veehouderij.
- Speerpunt voor de lange termijn is de ontwikkeling Animalis Futurum.

Voor 2020 zijn de belangrijkste plannen voor de bedrijfsvoering

- Organisatieontwikkeling en huisvesting: we zijn ons aan het voorbereiden op de renovatie van het g-gebouw. Ook gaat de centrale parkeerplaats verplaatst worden om zo de campus autoluw te maken. Via het project Ecoschools zijn we bezig met waterbesparende kranen.
- Onderwijs en ICT: er is een videoconferentie scherm aangeschaft zodat er vergaderd kan worden op afstand, dit komt de duurzaamheid ten goede. Er wordt geïnventariseerd hoe er gebruik gemaakt wordt van de huidige interactieve schermen en onderzocht of er met draadloze schermen gewerkt kan worden. Er wordt een app gebruikt voor de verzorging van de watervogels.

In gesprek met de omgeving

De locatie onderhoudt veel contacten met allerlei doelgroepen waarmee wordt samengewerkt.

Studenten

- Studenten participeren op verschillende manieren, zoals in de studentenraad, promotieteam en het excellentieprogramma.

Relatie met het bedrijfsleven

- Praktijkopleiders avonden, samenwerkingsverbanden en participatie in evenementen.

Gemeente en omgeving (samenwerkingsverbanden e.d.)

- Er is een intentieverklaring gesloten met Farm Food, Prince, Eco Style. Provincie komt binnenkort voor overleg.
- [Overleg over World Food Experience Centre Ede.](#)

© Copyright 2016, Stichting Aeres Groep. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Aeres.



Postbus 245, 6710 BE Ede
Bovenbuurtweg 27, 6717 XA Ede
088 020 7020
aeresmbo.nl
mbo@aeres.nl